

## UCHWAŁA

### **komisji habilitacyjnej w sprawie zaopiniowania wniosku o nadanie stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk humanistycznych, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu Panu dr. Kazimierzowi Mrozowiczowi**

Komisja habilitacyjna powołana przez Centralną Komisję do Spraw Stopni i Tytułów w celu przeprowadzenia postępowania habilitacyjnego dra **Kazimierza Mrozowicza** na posiedzeniu w dniu 18 maja 2015 roku w Krakowie, po zapoznaniu się z autoreferatem i z recenzjami przedstawionymi w postępowaniu habilitacyjnym dra Kazimierza Mrozowicza oraz z całokształtem jego dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego, a także po przeprowadzonej dyskusji postanawia:

**pozytywnie zaopiniować wniosek o nadanie dr. Kazimierzowi Mrozowiczowi stopnia naukowego doktora habilitowanego w dziedzinie nauk humanistycznych, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu.**

Komisja postanawia także skierować niniejszą uchwałę pod obrady Rady Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego.

**W głosowaniu jawnym nad tą uchwałą, w którym na 7 osób uprawnionych do głosowania, głosowało 7 osób, uzyskano następujący wynik: 7 głosów TAK, 0 głosów NIE, 0 głosów WSTRZYMUJĄCYCH SIĘ.**

#### **Członkowie komisji:**

prof. Barbara Kozusznik - Uniwersytet Śląski w Katowicach - przewodnicząca komisji

prof. Marta Juchnowicz - Szkoła Główna Handlowa w Warszawie - recenzent,

prof. Czesław Sikorski - Uniwersytet Łódzki - recenzent,

prof. Marek Bugdol - Uniwersytet Jagielloński w Krakowie - recenzent,

prof. Arkadiusz Potocki - Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie - członek komisji,

dr hab. Grzegorz Baran - Uniwersytet Jagielloński w Krakowie - członek komisji,

dr hab. Roman Batko - Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, sekretarz komisji.

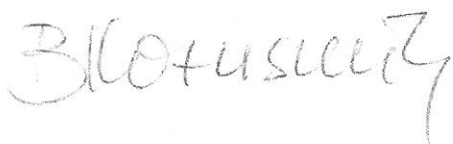
Kraków, 18 maja 2015 r.

Przewodnicząca Komisji

Sekretarz Komisji

prof. dr hab. Barbara Kozusznik

dr hab. Roman Batko



## UZASADNIENIE OPINII

### 1. Ocena prac przedstawionych w postępowaniu habilitacyjnym

Osiągnięcie naukowe przedstawione przez dra Kazimierza Mrozowicza obejmuje dwadzieścia publikacji: monografię i siedemnaście artykułów opublikowanych w czasopiśmie z listy B, w tym czternaście artykułów samodzielnych, jeden współautorski w 60% oraz dwa artykuły współautorskie w 50%, oraz dwa rozdziały w monografiach, w tym jeden współautorski w 60%. Osiągnięcie naukowe jest rezultatem wieloletnich badań Habilitanta nad zachowaniami organizacyjnymi, zapoczątkowanych w roku 1999 w związku z przygotowywaną pracą doktorską. Dysertacja pt.: „Czynnik ludzki w górskim pogotowiu ratunkowym. Analiza osobowościowych uwarunkowań zachowań organizacyjnych ratowników górskich” została opublikowana w wersji książkowej w 2014 r. W kolejnych pracach naukowo-badawczych dr Kazimierz Mrozowicz rozszerzył perspektywę analityczną także na inne typy organizacji ratowniczych. Warto podkreślić, że rola społeczna oraz kontekst kulturowy funkcjonowania zespołów ratowniczych nadaje badaniom zachowań organizacyjnych w tych specyficznych zespołach pracowniczych szczególnego znaczenia. Publikacje zakwalifikowane przez Habilitanta do głównego osiągnięcia stanowią zbiór o wyraźnej specjalizacji, poświęcony specyficznym podmiotom organizacyjnym, jednolitym przedmiotem badań, podporządkowanych wspólnym problemom i pytaniom badawczym. Koncepcja metodologiczna opiera się na podejściu idiograficznym, z wykorzystaniem jakościowych metod badawczych: studium przypadku, wywiad swobodny i ustrukturalizowany, studiów dokumentacji, a także analizy fenomenologicznej na podstawie obserwacji uczestniczącej. Wyniki badań jakościowych opracowane zostały za pomocą podstawowych narzędzi statystycznych. Zasadniczą pozycję w ocenianym zbiorze stanowi publikacja monograficzna, która zawiera syntezę refleksji teoretycznej oraz wyników badań opublikowanych w formie artykułów naukowych. Dowodzą tego liczne autopowołania w jej tekście. Zakres problemowy autorskich teorii świadczy o potencjale naukowym i szczególnej umiejętności Habilitanta do tworzenia nowatorskich modeli i koncepcji teoretycznych. Osiągnięcie naukowe dr. Kazimierza Mrozowicza pt.: „Koncepcja modelu determinantów zachowań organizacyjnych zespołów ratowniczych” zasługuje na pozytywną ocenę. Jego cechą jest wyraźna koncentracja i specjalizacja. Stanowi oryginalne dzieło naukowe, które wnosi istotny wkład do istniejącego stanu wiedzy w dyscyplinie nauk o zarządzaniu w wyniku pogłębionego, interdyscyplinarnego przedstawienia problemu badawczego. Głównym walorem jest dyskurs teoretyczny, oparty na szerokich studiach literaturowych. Bibliografia monografii zawiera 452 pozycje polsko i obcojęzyczne. Uogólnienia teoretyczne twórczo wykorzystują dokonania wielu dyscyplin naukowych: nauk o organizacji i zarządzaniu, psychologii społecznej, socjologii zarządzania, nauk o kulturze fizycznej. Szczególnie istotnymi rezultatami naukowymi jest: przedstawienie nowej, uniwersalnej metody diagnozowania i prognozowania zachowań organizacyjnych wraz ze sposobami ich

klasyfikacji; stworzenie kompleksowej koncepcji uniwersalnych cech zespołów ratowniczych; opracowanie autorskiego modelu determinantów zachowań organizacyjnych zespołów ratowniczych oraz sformułowanie wartościowych implikacji teoretycznych dla nauki oraz aplikacji praktycznych dla gospodarki. Oceniając monografię, trzeba stwierdzić, że Autor osiągnął zamierzony cel teoretyczny, ponieważ dokonał wielostronnej, pogłębionej analizy determinant zachowań organizacyjnych członków zespołów ratowniczych i przedstawił ich modelowe ujęcie. W Jego rozprawie znaleźć można szereg interesujących i oryginalnych sformułowań, jak np. te dotyczące typologii zespołów zadaniowych w oparciu o model dymensji czynników organizacyjnych zespołu ratowniczego, ujęcie procesu kształtowania się zespołu ratowniczego według zasady dynamizmu systemowego czy ciekawe uwagi na temat dwoistej natury kompetencji w przystosowaniu jednostki do organizacji. Rozważania Autora niewątpliwie wzbogacają wiedzę na temat zachowań organizacyjnych oraz natury zespołów ratowniczych. Dr Mrozowicz imponuje także znajomością literatury przedmiotu.

## **2. Ocena dorobku naukowo-badawczego**

Po uzyskaniu stopnia naukowego doktora nauk humanistycznych kandydat opublikował sześć prac zwartych i jeden skrypt (w wersji elektronicznej), siedemdziesiąt artykułów w wydawnictwach ciągłych oraz monografiach. Doktor K. Mrozowicz publikował artykuły m.in. w czasopismach recenzowanych oraz indeksowanych w naukowych bazach danych Web of Science i na liście Index Copernicus: JCR, CEJSH oraz BazEkon. Znaczna część dorobku doktora Mrozowicza jest ściśle związana z jego pracą habilitacyjną (np. "Teoria zachowań organizacyjnych na przykładzie niektórych aspektów roli społecznej ratownika GOPR", „Organizacja i Kierowanie”, 1(144)2011,, s.67-85, „Zachowania organizacyjne”, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstw”, nr 5(724) ,2010, s. 13-21, „Zachowania pomocne w świetle humanistycznej teorii organizacji (w świetle badań motywacji i postaw służby medycznej)”, „Przegląd Organizacji”,7-8/2011, s.35-39, „Zachowania ratowników górskich w świetle badań systemu wartości”, „Przegląd Organizacji”, 10/2010, , s. 15-20). Habilitant zajmował się również zagadnieniami związanymi z zarządzaniem bezpieczeństwem i zmianami organizacyjnymi (np. "Zarządzanie bezpieczeństwem w systemie ratownictwa górskiego", Zeszyty Naukowe Małopolskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie, nr 1(10)/2007 s.67- 90, „Zmiany organizacyjne w świetle postaw ratowników pogotowia górskiego”, w: S. Lachiewicz, A. Zakrzewska-Bielawska [red.]: „Teoria i praktyka zarządzania rozwojem organizacji”, Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź 2008, s.363-374). Habilitant prowadzi badania dotyczące zachowań organizacyjnych, procesu podejmowania decyzji, a w mniejszym zakresie problematyki zarządzania ludźmi. Dorobek naukowy dra Mrozowicza mieści się w naukach humanistycznych (w dyscyplinie nauki o zarządzaniu). Na podkreślenie zasługuje fakt, że doktor Mrozowicz ma odwagę formułowania własnych teorii, nie stroni od tematów trudnych, dyskusyjnych. Posiada umiejętności swobodnego łączenia wiedzy filozoficznej, socjologicznej i z zakresu nauk o zarządzaniu. Dorobek naukowy habilitanta jest zróżnicowany pod względem formy edytorsko-wydawniczej, stanowią go zarówno



artykuły w czasopismach (w tym głównie z listy B), rozdziały w recenzowanych monografiach, redakcje prac zbiorowych, autorstwo podręczników akademickich oraz monografii naukowych.

### **3. Ocena dorobku dydaktycznego i organizacyjnego oraz współpracy międzynarodowej i krajowej**

Dr Mroziewicz opublikował artykuły popularno-naukowe dotyczące zarządzania marketingowego i strategicznego (np. Zarządzanie strategiczne w turystyce polskiej. Analiza porównawcza strategii rozwoju turystyki w świetle ogólnej koncepcji rozwoju społeczno - gospodarczego”, w: „Jarosławskie Studia Społeczne”, Wydawnictwo Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Jarosławiu, nr 2/2007, s. 159-178), zarządzania wiedzą (np. Zarządzanie wiedzą jako metoda rozwoju zasobów ludzkich. Analiza przeglądowa”, w: B. Górz [red.]: „Współczesne problemy rozwoju społeczno- ekonomicznego Podkarpacia ze szczególnym uwzględnieniem turystyki”, Urząd Miasta Przeworska, Przeworsk 2009, s. 185-199), zarządzania gospodarką turystyczną (Zarządzanie gospodarką turystyczną w kontekście organizacji i legislacji polskiego systemu ochrony przyrody”, Zeszyty Naukowe Małopolskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie, 3(14), Tarnów 2009, s. 123-139 {współautor: K. Cicha - studentka}). Należy zakładać, że poruszana przez habilitanta problematyka popularyzatorska jest ściśle związana z charakterem jego pracy naukowej i dydaktycznej (AWF Katowice). Doktor Mroziewicz uczestniczył w 31 konferencjach krajowych i zagranicznych. Współorganizował 3 konferencje. Był również opiekunem naukowym konferencji organizowanych przez koła naukowe. Jako opiekun Studenckiego Koła Naukowego Zarządzania przy Katedrze Zarządzania MWSE w Tarnowie, kierował zespołem konkursowym w projekcie pt. : Global Management Challenge - Euromanager 2008 (organizowany przez firmę BIGRAM S.A). Aktualnie jest opiekunem studenckiego koła naukowego Ultrainnowacyjne Formy Organizacyjne UFO przy Katedrze Zarządzania Kulturą Fizyczną i Turystyką w AWF Katowice. Doktor Mroziewicz prowadził liczne warsztaty naukowe dla studentów. Jest członkiem Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa - oddział w Katowicach, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego - oddział w Krakowie oraz European Association for Security (EAS) w Krakowie. Habilitant ściśle współpracował z organizacjami gospodarczymi. Był wykładowcą na studiach podyplomowych. W 2008 roku odbył staż naukowo-dydaktyczny (Vilnius Co-operative College VCC w Wilnie), w ramach którego prowadził wykłady w języku angielskim i rosyjskim dotyczące zarządzania turystyką. Habilitant otrzymał cztery nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe. Szczególną cechą aktywności dydaktycznej Habilitanta jest współpraca ze studenckimi kołami naukowymi. W jej ramach dr Kazimierz Mroziewicz kierował organizacją i sprawował nadzór merytoryczny nad pięcioma konferencjami naukowymi, sprawował opiekę naukową nad publikacją studencką i sześcioma referatami przygotowywanymi na studenckie konferencje naukowe, a także napisał wspólnie ze studentami dziesięć artykułów naukowych. Jest opiekunem studenckich kół naukowych i realizowanych przez te koła projektów. Udzielał również wsparcia w działalności naukowo-badawczej doktorantom, uczestniczącym w projekcie „Podkarpacki fundusz stypendialny dla doktorantów”. Dr Kazimierz Mroziewicz jest współautorem dwóch podręczników

akademickich, autorem jednego podręcznika w wersji elektronicznej i innych materiałów wykorzystywanych do celów dydaktycznych. Habilitant posiada także osiągnięcia w zakresie upowszechniania nauki wśród praktyków, poprzez działalność szkoleniowo-doradczą w firmach doradztwa personalnego. Prowadził również działalność konsultacyjno-ekspertką z zakresu HRM oraz współpracę publikacyjną z praktykami, reprezentującymi branżę hotelarską. Dorobek dydaktyczny i popularyzatorski doktora Kazimierza Mrozowicza należy ocenić pozytywnie.

#### 4. Podsumowanie

Komisja habilitacyjna po przeanalizowaniu autoreferatu oraz wskazanych do oceny prac, przedstawionych przez dra Kazimierza Mrozowicza w postępowaniu habilitacyjnym, jak również przedłożonego przez habilitanta autoreferatu, zawierającego dorobek naukowy, dydaktyczny, zawodowy i organizacyjny, oraz po zapoznaniu się z trzema pozytywnymi recenzjami stwierdza, że dorobek naukowy dra Kazimierza Mrozowicza jest znaczący i wartościowy, a pod względem formalnym, w pełni odpowiada warunkom stawianym w ustawie o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki i jest zgodny z kryteriami oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk humanistycznych, w dyscyplinie nauki o zarządzaniu, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Kraków, 18 maja 2015 r.

Przewodnicząca Komisji

prof. dr hab. Barbara Kożusznik



Sekretarz Komisji

dr hab. Roman Batko

